

公司企業永續發展(ESG)之具體推動計畫與實施成效

本公司於 113 年 11 月 4 日經審計委員會及董事會通過企業永續發展委員會組織規程、永續報告書編製及驗證作業程序及其他管理作業-永續資訊管理作業之內控制度。目前本公司已於 114 年 1 月 21 日經董事會通過成立企業永續發展委員會，三位委員依序為王超群委員係為本公司董事長兼本公司永續長，溫健良委員為本公司總經理兼本公司法人董事代表人及邵惠周委員為本公司策略長，任期自 114 年 1 月 21 日起生效至本屆董事會屆期止。

本公司依循 GRI 3-3 準則報導要求，有關 ESG 各面向之重大議題，相對應之 ESG 三大面向、執行小組及重大主題風險評估及訂定相關風險管理政策或策略彙總說明如下：

面向	重大主題	執行小組	現狀	短期目標 (2026 年)	中、長期目標 (2030 年)	補救負面 衝擊措施	備註
1. 環境 (E)	1. 溫室 氣體管 理	1. 環 境保 護	◎2023 年度內湖總公司已將服務來賓紙杯更換為馬克杯。 ◎2023 年度內湖總公司已更換成節能燈具預估年可節省電費 67,182 元。 ◎1 台符合綠能標章之公務汽車(1 汽/20 汽+23 機)。	◎除內湖總公司外之其他所有各地辦公室均將服務來賓紙杯更換為馬克杯。 ◎除內湖總公司外之其他所有各地辦公室均更換成節能燈具。 ◎公務汽機車車況差的均汰換成符合綠能標章。	◎所有公務汽機車均符合綠能標章。	◎更積極進行各項節能減碳之宣導。 ◎尋求及積極申請節能減碳之政府補助款。	
2. 社會 (S)	2. 社區 參與	2. 社 會責 任	◎與社區大專院校合作人次 2023 年度為兩校 7 人次及 2024 年度為三校 7 人次。 ◎2023 年度及 2024 年度每年均舉辦義工及淨灘活動各一次。 ◎2025 年度本公司舉辦大崙頭草莓園員工當日一遊，透過實際農遊，永續支持在地小農。	◎新增與社區大專院校合作校數及人次新增加五成以上。 ◎每年均舉辦義工、淨灘活動或支持在地小農再新增一次以上。	◎每年編列更多經費或申請政府補助以擴大永續或公益活動規模。 ◎除與大專院校合作外，亦可將觸角深入社區國高中以下，以落實社區及社會關懷活動。	◎每年編列更多經費或申請政府補助以擴大公益活動規模。 ◎除與大專院校合作外，亦可將觸角深入社區國高中以下，以落實社區及社會關懷活動。 ◎尋求政府補助款以貼補與社區大專	

						院校合作、義工及淨灘活動經費。	
3. 公司治理 (G)	3. 誠信經營	3. 公司治理	◎投入資通安全管理之資源量化數據： 1. 投保資安險金額：資安 113 年投入費用共 231,940 元。 2. 設置人員總數：2 人。 3. 相關會議開會次數：113 年度共 8 次。 4. 其他宣導方式或頻率：113 年度公司 ESS 網站資安宣導共 8 次、社交工程演練共 4 次。	◎在不影響獲利能力下，更嚴加管控資安環境。故期許其他宣導方式或頻率中，每年公司 ESS 網站資安宣導共 10 次以上、社交工程演練共 6 次以上。 ◎通過 2022 年版 ISO27001 資訊安全管理系統驗證。 ◎通過 ISO27701 隱私資訊管理系統驗證。	◎其他宣導方式或頻率中，公司 ESS 網站資安宣導及社交工程演練均達每月一次以上。 ◎維持 2022 年版 ISO27001 資訊安全管理系統驗證有效性。 ◎維持 ISO27701 隱私資訊管理系統驗證有效性。	◎相關宣導或演練可增加獎勵方式以提高員工看待該活動之嚴謹心態。	

最後本公司於 114 年 8 月 11 日召開第 1 屆第 1 次企業永續發展委員會，會中通過本公司 113 年永續報告書報告案，並將該永續報告書議案提請 114 年 8 月 11 日董事會審議核准通過。前項所列之 ESG 短中長期目標亦列入本公司年度策略規劃，之後各年並定期向董事會回報執行情形。